



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation AB Sciex LP	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement CRA# [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 359
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541710	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 71 Four Valley Drive	Ville Concord	Province Ontario	Code postal
	Numéro de téléphone 905-660-9006	Numéro de télécopieur 905-660-2622	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Cathy Adams	Titre Ressources humaines
Numéro de téléphone 289-982-2841	Adresse du courriel cathy.adams@absiex.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Brenda Meloche	Titre Directeur principal, Ressources humaines
Numéro de téléphone 209-982-2862	Adresse du courriel brenda.meloche@absiex.com
Signature [REDACTED]	Date 2017-01-17

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



AB Sciex LP (certificat # 10000425)

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION D'EXACTITUDE

Période visée par le rapport 2017-01-01 à 2020-01-07

Région géographique	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	
Ontario	432	6	0	438	Montréal	8	0	0	8
Québec	8	0	0	8	Toronto	432	6	0	438
Colombie-Britannique	2	0	0	2	Vancouver	2	0	0	2
(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION)	Nombre total d'employés au Canada			448	Nombre total d'employés au Canada			448	



AB Sciex LP (certificat # 10000425)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-01-01 à 2020-01-07

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femme s Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	3								1	1	
	Total	3	3								1	1	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	87	65	22			1	1		27	20	7	
	Total	87	65	22			1	1		27	20	7	
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	265	188	77			1	1		96	56	40	
	Total	265	188	77			1	1		96	56	40	
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	51	38	13						20	14	6	
	Total	51	38	13						20	14	6	
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	20	8	12						9	3	6	
	Total	20	8	12						9	3	6	
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	12	5	7						2		2	
	Total	12	5	7						2		2	
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												

Valeur interieure: Moins de 5 000 \$

	2											
	1	4	4							4	4	
	Total	4	4							4	4	
Nombre total d'employés		442	311	131				2	2	159	98	61

AB Sciex LP (certificat # 10000425)
 PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES
 Temps partiel / National
 Période visée par le rapport 2017-01-01 à 2020-01-07

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	Total	2		2							1		1
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
Nombre total d'employés		6	4	2							1		1



AB Sciex LP (certificate # 10000425)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2017-01-01 à 2020-01-07

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	442	311	131				2	2		159	98	61
Nombre total d'employés	442	311	131				2	2		159	98	61



AB Sciex LP (certificate # 10000425)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps partiel / National
Période visée par le rapport 2017-01-01 à 2020-01-07

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000 \$	6	4	2							1		1
Nombre total d'employés	6	4	2							1		1



AB Sciex LP (certificate # 10000425)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2017-01-01 à 2020-01-07

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1								1	1	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	15	4					1	1	12	8	4
Professionnels	79	54	25							34	20	14
Personnel semi-professionnel et technique	21	14	7							10	6	4
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2							2	1	1
Personnel spécialisé de la vente et des services	4	2	2									
Personnel de bureau	1	1								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	128	88	40					1	1	60	37	23



AB Sciex LP (certificate # 10000425)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2017-01-01 à 2020-01-07

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	19	6				1	1		6	4	2
Professionnels	48	29	19							18	10	8
Personnel semi-professionnel et technique	9	6	3							3	3	
Personnel administratif et de bureau principal	5	1	4							2	1	1
Personnel spécialisé de la vente et des services	5	3	2									
Personnel de bureau	1	1								1	1	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1		1									
Nombre total d'employés promus	94	59	35				1	1		30	19	11
Nombre total de promotions	108	63	45				1	1		34	21	13



AB Sciex LP (certificate # 10000425)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
Temps partiel / National
Période visée par le rapport 2017-01-01 à 2020-01-07

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1		1									
Professionnels	1	1										
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Nombre total d'employés promus	3	2	1									
Nombre total de promotions	3	2	1									



AB Sciex LP (certificate # 10000425)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2017-01-01 à 2020-01-07

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	7	1				1	1		2	1	1
Professionnels	37	28	9				1		1	9	7	2
Personnel semi-professionnel et technique	10	5	5				1	1		1		1
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Autre personnel de la vente et des services	1		1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	58	41	17				3	2	1	12	8	4



AB Sciex LP (certificate # 10000425)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps partiel / National
Période visée par le rapport 2017-01-01 à 2020-01-07

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	1	1										



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AB Sciex LP
 Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé
 07-01-2020
 Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne #	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Femmes	
			#	%	%	#	Écart #	Lieu de recrutement
1 Cadres supérieurs	National	3	0	0.0%	27.6%	1	-1	National
2 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	89	24	27.0%	39.4%	35	-11	National
3 Professionnels		269	77	28.6%	22.2%	60	17	National
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables	National	1	0	0.0%	56.00%	1	-1	National
1114 Autres agents financiers/agentes financières	National	1	1	100.0%	45.60%	0	1	National
1121 Professionnels/professionnelles en ressources humaines	National	2	1	50.0%	73.2%	1	0	National
1122 Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises	National	8	3	37.5%	42.7%	3	0	National
1123 Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	National	2	0	0.0%	66.6%	1	-1	National
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes	National	26	4	15.4%	18.20%	5	-1	National
2112 Chimistes	National	26	12	46.2%	41.90%	11	1	National
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	National	17	2	11.8%	9.50%	2	0	National
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	National	17	2	11.8%	10.70%	2	0	National
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	National	20	7	35.0%	20.40%	4	3	National
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a. [2].	National	10	2	20.0%	19.90%	2	0	National
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique	National	22	9	40.9%	27.7%	6	3	National
2173 Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel	National	74	22	29.7%	16.0%	12	10	National
2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	National	36	8	22.2%	16.6%	6	2	National
4021 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle	National	1	0	0.0%	53.8%	1	-1	National
4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	1	0	0.0%	43.9%	0	0	National
4161 Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées	National	2	2	100.0%	45.4%	1	1	National
5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	National	3	2	66.7%	56.1%	2	0	National
4 Personnel semi-professionnel et technique		51	13	25.5%	17.5%	9	4	
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Ontario	3	3	100.0%	49.3%	1	2	Ontario
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Ontario	7	1	14.3%	9.1%	1	0	Ontario
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	8	5	62.5%	18.6%	1	4	Ontario
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Ontario	6	0	0.0%	11.0%	1	-1	Ontario
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Ontario	8	1	12.5%	8.0%	1	0	Ontario
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Québec	5	1	20.0%	6.1%	0	1	Québec
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Ontario	6	1	16.7%	23.5%	1	0	Ontario
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0%	42.6%	0	0	Ontario
2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Ontario	6	0	0.0%	23.9%	1	-1	Ontario
2283 Évaluateurs/évaluatrices de systèmes informatiques	Ontario	1	1	100.0%	46.7%	0	1	Ontario
7 Personnel administratif et de bureau principal		20	12	60.0%	79.1%	16	-4	
Catégorie professionnelle de l'ÉME	Toronto	20	12	60.0%	79.1%	16	-4	Toronto
8 Personnel spécialisé de la vente et des services		12	7	58.3%	28.4%	3	4	
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	9	5	55.6%	27.9%	3	2	Ontario
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	3	2	66.7%	29.9%	1	1	Québec
10 Personnel de bureau		4	0	0.0%	65.5%	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'ÉME	Toronto	4	0	0.0%	65.5%	3	-3	Toronto
Total		448	133	29.7%	28.2%	127	6	

* Les totaux ne sont pas nécessairement égaux à la somme des éléments, parce que les chiffres sont arrondis.

Source : Enquête nationale auprès des ménages de 2016

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AB Sciex LP
 Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé
 07-01-2020
 Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart		Lieu de recrutement
			#	%	%	#*	#*		
1 Cadres supérieurs	National	3	0	0.0%	3.2%	0	0	National	
2 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	89	0	0.0%	2.7%	2	-2	National	
3 Professionnels		269	0	0.0%	1.0%	3	-3		
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables	National	1	0	0.0%	1.4%	0	0	National	
1114 Autres agents financiers/agentes financières	National	1	0	0.0%	1.6%	0	0	National	
1121 Professionnels/professionnelles en ressources humaines	National	2	0	0.0%	3.1%	0	0	National	
1122 Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises	National	8	0	0.0%	1.6%	0	0	National	
1123 Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	National	2	0	0.0%	2.1%	0	0	National	
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes	National	26	0	0.0%	0.5%	0	0	National	
2112 Chimistes	National	26	0	0.0%	0.7%	0	0	National	
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	National	17	0	0.0%	1.0%	0	0	National	
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	National	17	0	0.0%	1.0%	0	0	National	
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	National	20	0	0.0%	0.9%	0	0	National	
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a. [2].	National	10	0	0.0%	2.1%	0	0	National	
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique	National	22	0	0.0%	1.3%	0	0	National	
2173 Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel	National	74	0	0.0%	0.6%	0	0	National	
2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	National	36	0	0.0%	1.1%	0	0	National	
4021 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/institutrices en formation professionnelle	National	1	0	0.0%	3.0%	0	0	National	
4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	1	0	0.0%	1.9%	0	0	National	
4161 Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées	National	2	0	0.0%	2.9%	0	0	National	
5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	National	3	0	0.0%	2.3%	0	0	National	
4 Personnel semi-professionnel et technique		51	0	0.0%	1.6%	1	-1		
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Ontario	3	0	0.0%	1.1%	0	0		
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Ontario	7	0	0.0%	1.7%	0	0	Ontario	
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	8	0	0.0%	1.4%	0	0	Ontario	
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Ontario	6	0	0.0%	1.7%	0	0	Ontario	
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Ontario	8	0	0.0%	1.9%	0	0	Ontario	
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Québec	5	0	0.0%	1.4%	0	0	Québec	
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Ontario	6	0	0.0%	1.6%	0	0	Ontario	
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0%	3.0%	0	0	Ontario	
2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Ontario	6	0	0.0%	1.3%	0	0	Ontario	
2283 Évaluateurs/évaluatrices de systèmes informatiques	Ontario	1	0	0.0%	1.0%	0	0	Ontario	
7 Personnel administratif et de bureau principal		20	0	0.0%	0.8%	0	0		
Catégorie professionnelle de l'ÉME	Toronto	20	0	0.0%	0.8%	0	0	Toronto	
8 Personnel spécialisé de la vente et des services		12	0	0.0%	0.8%	0	0		
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	9	0	0.0%	1.2%	0	0	Ontario	

6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	3	0	0.0%	1.1%	0	0 Québec
10 Personnel de bureau		4	0	0.0%	0.8%	0	0
Catégorie professionnelle de l'ÉME	Toronto	4	0	0.0%	0.8%	0	0 Toronto
Grand Total		448	0	0.0%	1.4%	6	-6

* Les totaux ne sont pas nécessairement égaux à la somme des éléments, parce que les chiffres sont arrondis.

Source : Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AB Sciex LP
 Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé
 07-01-2020
 Minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Minorités visibles	
			#	%	%	Écart #*	Lieu de recrutement #*	
1 Cadres supérieurs	National	3	1	33.3%	11.5%	0	1 National 0	
2 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	89	28	31.5%	17.6%	16	12 National	
3 Professionnels		269	96	35.7%		98	-2	
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables	National	1	1	100.0%		0	1 National	
1114 Autres agents financiers/agentes financières	National	1	1	100.0%		0	1 National	
1121 Professionnels/professionnelles en ressources humaines	National	2	0	0.0%		0	0 National	
1122 Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises	National	8	3	37.5%		2	1 National	
1123 Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	National	2	0	0.0%		0	0 National	
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes	National	26	6	23.1%		5	1 National	
2112 Chimistes	National	26	12	46.2%		11	1 National	
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	National	17	6	35.3%		5	1 National	
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	National	17	3	17.6%		7	-4 National	
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	National	20	8	40.0%		7	1 National	
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n. c. a. [2].	National	10	4	40.0%		3	1 National	
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique	National	22	7	31.8%		8	-1 National	
2173 Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel	National	74	30	40.5%		35	-5 National	
2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	National	36	12	33.3%		12	0 National	
4021 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/institutrices en formation professionnelle	National	1	1	100.0%		0	1 National	
4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	1	0	0.0%		0	0 National	
4161 Chercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées	National	2	2	100.0%		0	2 National	
5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	National	3	0	0.0%		0	0 National	
4 Personnel semi-professionnel et technique		51	20	39.2%	29.9%	15	5	
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Ontario	3	1	33.3%	38.8%	1	0 Ontario	
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Ontario	7	5	71.4%	26.2%	2	3 Ontario	
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Ontario	8	4	50.0%	37.0%	3	1 Ontario	
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Ontario	6	1	16.7%	30.6%	2	-1 Ontario	
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Ontario	8	2	25.0%	31.1%	2	0 Ontario	
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	Québec	5	2	40.0%	13.9%	1	1 Québec	
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Ontario	6	2	33.3%	21.3%	1	1 Ontario	
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Ontario	1	1	100.0%	18.0%	0	1 Ontario	
2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Ontario	6	1	16.7%	38.8%	2	-1 Ontario	
2283 Évaluateurs/évaluatrices de systèmes informatiques	Ontario	1	1	100.0%	50.3%	1	0 Ontario	
7 Personnel administratif et de bureau principal		20	9	45.0%	40.6%	8	1	
Catégorie professionnelle de l'ÉME	Toronto	20	9	45.0%	40.6%	8	1 Toronto	
8 Personnel spécialisé de la vente et des services		12	2	16.7%	19.8%	2	0	
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	9	2	22.2%	22.8%	2	0 Ontario	
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	3	0	0.0%	10.9%	0	0 Québec	
10 Personnel de bureau		4	4	100.0%	52.2%	2	2	
Catégorie professionnelle de l'ÉME	Toronto	4	4	100.0%	52.2%	2	2 Ontario	
		448	160	35.7%	31.7%	141	19	

Grand Total

* Les totaux ne sont pas nécessairement égaux à la somme des éléments, parce que les chiffres sont arrondis.

Source : Enquête nationale auprès des ménages de 2016

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AB Sciex LP
 Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé
 07-01-2020
 Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	Personnes handicapées				Lieu de recrutement
			Représentation	Disponibilité	Écart		
			#	%	#	#	
01/02 Cadres	National	92	1	1.1%	5.0%	5	-4 National
03 Professionnels	National	269	1	0.4%	8.9%	24	-23 National
04 Personnel semi-professionnel et technique	National	51	0	0.0%	7.6%	4	-4 National
07 Personnel administratif et de bureau principal	National	20	0	0.0%	10.0%	2	-2 National
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	National	12	0	0.0%	8.0%	1	-1 National
10 Personnel de bureau	National	4	0	0.0%	9.3%	0	0 National
Total		448	2	0.5%	8.0%	36	-34

* Les totaux ne sont pas nécessairement égaux à la somme des éléments, parce que les chiffres sont arrondis.

Source : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AB Sciex LP
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé
07-01-2020

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

Effectuer une analyse par

Lieu de recrutement

01 Cadres supérieurs
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs
03 Professionnels
04 Personnel semi-professionnel et technique
07 Personnel administratif et de bureau principal
08 Personnel spécialisé de la vente et des services
10 Personnel de bureau
13 Autre personnel de la vente et des services

CPÉME
CPÉME
CNP
CNP
CPÉME
CNP
CPÉME
CPÉME

National
National
National
Provincial
RMR
Provincial
RMR
RMR



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - AB Sciex LP
Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille
07-01-2020

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi

Effectuer une analyse par

Lieu de recrutement

01	Cadres superieurs	CPÉME	National
02	Cadres intermediaires et autres administrateurs	CPÉME	National
03	Professionnels	CPÉME	National
04	Personnel semi-professionnel et technique	CPÉME	National
07	Personnel administratif et de bureau principal	CPÉME	National
08	Personnel specialise de la vente et des services	CPÉME	National
10	Personnel de bureau	CPÉME	National
13	Autre personnel de la vente et des services	CPÉME	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AB Sciex LP
 Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
 07-01-2020
 Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Femmes			Écart
	#	Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01 Cadres supérieurs	3	0	0.0%	27.6%	1	-1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89	24	27.0%	39.4%	35	-11
03 Professionnels	269	77	28.6%	22.2%	60	17
04 Personnel semi-professionnel et technique	51	13	25.5%	17.5%	9	4
07 Personnel administratif et de bureau principal	20	12	60.0%	79.1%	16	-4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	7	58.3%	28.4%	3	4
10 Personnel de bureau	4	0	0.0%	65.5%	3	-3
Total	448	133	29.7%	28.2%	127	6

* Les totaux ne sont pas nécessairement égaux à la somme des éléments, parce que les chiffres sont arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AB Sciex LP
 Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
 07-01-2020
 Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Autochtones			Écart	
	#	#	Représentation		Disponibilité		
			%	%	#		#
01 Cadres supérieurs	3	0	0.0%	3.2%	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89	0	0.0%	2.7%	2	-2	
03 Professionnels	269	0	0.0%	1.0%	3	-3	
04 Personnel semi-professionnel et technique	51	0	0.0%	1.6%	1	-1	
07 Personnel administratif et de bureau principal	20	0	0.0%	0.8%	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	0	0.0%	1.2%	0	0	
10 Personnel de bureau	4	0	0.0%	0.8%	0	0	
Total	448	0	0.0%	1.4%	6	-6	

* Les totaux ne sont pas nécessairement égaux à la somme des éléments, parce que les chiffres sont arrondis.



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AB Sciex LP
Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
07-01-2020
Minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Minorités visibles					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	#
01 Cadres supérieurs	3	1	33.3%	11.5%	0	1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89	28	31.5%	17.6%	16	12
03 Professionnels	269	96	35.7%	36.5%	98	-2
04 Personnel semi-professionnel et technique	51	20	39.2%	29.9%	15	5
07 Personnel administratif et de bureau principal	20	9	45.0%	40.6%	8	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	2	16.7%	19.8%	2	0
10 Personnel de bureau	4	4	100.0%	52.2%	2	2
Total	448	160	35.7%	31.7%	141	19

* Les totaux ne sont pas nécessairement égaux à la somme des éléments, parce que les chiffres sont arrondis.



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AB Sciex LP
 Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
 07-01-2020
 Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01/02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	92	1	1.1%	5.0%	2	-1
3 Professionnels	269	1	0.4%	8.9%	24	-23
4 Personnel semi-professionnel et technique	51	0	0.0%	7.6%	4	-4
7 Personnel administratif et de bureau principal	20	0	0.0%	10.0%	2	-2
8 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	0	0.0%	8.0%	1	-1
10 Personnel de bureau	4	0	0.0%	9.3%	0	0
Total	448	2	0.5%	8.0%	36	-34

* Les totaux ne sont pas nécessairement égaux à la somme des éléments, parce que les chiffres sont arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AB Sciex LP
 Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
 07-01-2020

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 Cadres supérieurs	CPÉME	National
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPÉME	National
03 Professionnels	CNP	National
04 Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
07 Personnel administratif et de bureau principal	CPÉME	RMR
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
10 Personnel de bureau	CPÉME	RMR
13 Autre personnel de la vente et des services	CPÉME	RMR



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - AB Sciex LP
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
07-01-2020

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

Effectuer une analyse par

Lieu de recrutement

01/02	Cadres supérieurs	CPÉME	National
03	Professionnels	CPÉME	National
04	Personnel semi-professionnel et technique	CPÉME	National
07	Personnel administratif et de bureau principal	CPÉME	National
09	Travailleurs qualifiés et artisans	CPÉME	National
10	Personnel de bureau	CPÉME	National
13	Autre personnel de la vente et des services	CPÉME	National

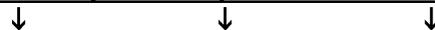
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

AB Sciex LP

08-01-2020

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	01	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
07	01	2020

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	3	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	77	23	38.9
03 Professionnels	226	62	22.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	40	5	16.9
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	19	15	80.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	3	28.8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	3	1	65.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	55.5
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	374	109	28.6

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	3	0	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89	24	39.4
03 Professionnels	269	77	22.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	51	13	17.5
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	20	12	79.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	7	28.4
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	0	65.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	448	133	28.2

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

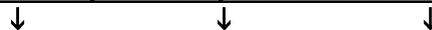
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

AB Sciex LP

08-01-2020

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	01	2017

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
07	01	2020

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	77	0	2.2
03	Professionnels	226	0	0.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	40	0	1.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	0	0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	1.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	3	0	0.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.8
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		374	0	1.1

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	3.2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89	0	2.7
03	Professionnels	269	0	1.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	51	0	1.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	20	0	0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	12	0	1.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	4	0	0.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		448	0	1.4

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

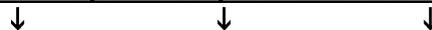
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

AB Sciex LP

08-01-2020

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	01	2017

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
07	01	2020

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Personnes handicapées		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
01/02	Cadres	80	0	4.3
03	Professionnels	226	2	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	40	1	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	3	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		374	3	4.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés		Personnes handicapées		
		Représentation		
		#	Disponibilité*	
		#	#	%
		92	1	5.0
		269	1	8.9
		51	0	7.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		20	0	10.0
		12	0	8.0
		0	0	0.0
		4	0	9.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		448	2	8.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

AB Sciex LP

08-01-2020

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	01	2017

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
07	01	2020

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	4	0	0	25	6	1	1	8	1	0	0
03 Professionnels	79	25	1	0	48	19	1	0	37	9	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	7	1	0	9	3	1	0	10	5	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	2	0	0	5	4	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	2	0	0	5	2	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	128	40	2	0	94	35	3	1	58	17	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

AB Sciex LP

08-01-2020

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	01	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
07	01	2020

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	0	0	0
03 Professionnels	79	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	128	0	2	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
25	0	1	0
48	0	1	0
9	0	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
5	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
94	0	3	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
1	0	0	0
8	0	0	0
37	0	0	0
10	0	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
58	0	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

AB Sciex LP

08-01-2020

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	01	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
07	01	2020

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	1	0	0
03 Professionnels	79	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	128	1	2	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	1	1	0
03 Professionnels	48	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	94	1	3	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	0	0
03 Professionnels	37	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	1	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	58	3	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

AB Sciex LP

08-01-2020

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	01	2017

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
07	01	2020

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	12	0	0	25	6	1	0	8	2	0	0
03 Professionnels	79	34	1	0	48	18	1	0	37	9	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	10	1	0	9	3	1	0	10	1	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	2	0	0	5	2	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	128	60	2	0	94	30	3	0	58	12	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AB Sciex LP

08-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	2017	2020						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%			
	01 Cadres supérieurs	3	0.0%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	0	1	0		27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	77	4.9%		0	9.6%		0	0	23	0.0%	0	7	0		38.9%	-7	-7	29.9%	29.9%		
03 Professionnels	226	6.0%		0	14.9%		0	0	62	0.0%	0	-12	0		22.2%	12	12	27.4%	27.4%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	40	8.4%		0	24.2%		0	0	5	0.0%	0	2	0		16.9%	-2	-2	12.5%	12.5%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	19	1.7%		0	5.1%		0	0	15	0.0%	0	0	0		80.1%	0	0	78.9%	78.9%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	33.9%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	-2	0		28.8%	2	2	60.0%	60.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	3	10.1%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0		65.2%	-1	-1	33.3%	33.3%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		55.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	374	6.2%		0	14.4%		0	0	109	0.0%	0	-2	0		28.6%	2	2	29.1%	29.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	1	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	0.0	20	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	6	0.0	10	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0	1	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	25		33		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
AB Sciex LP
08-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés													Autochtones						
	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	Numéro		Actuel		Prévu		Actuel		Prévu		Numéro		A - Dc							
	JJ-MM-AAAA		Actuel		Prévu		D'ici 3 ans		D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA		AAAA - AAAA							
	19-01-2017		Annuellement		Annuellement		D'ici 3 ans		D'ici 3 ans		19-01-2017		2017 2020							
N°		%		%		N°		%		N°		%		%		N°		%		
01 Cadres supérieurs	3	0.0%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	77	4.9%		0	9.6%		0	0	0	0.0%	0	2	0	2.2%	-2	-2	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	226	6.0%		0	14.9%		0	0	0	0.0%	0	2	0	0.8%	-2	-2	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	40	8.4%		0	24.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	19	1.7%		0	5.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	33.9%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	3	10.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	374	6.2%		0	14.4%		0	0	0	0.0%	0	4	0	1.1%	-4	-4	0.0%	0.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	2		2		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AB Sciex LP

08-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	2017		2020							
	19-01-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-01-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	80	2.5%		0	21.5%		0	0	0	0.0%	0	3	0	4.3%	-3	-3	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	226	6.0%		0	14.9%		0	0	2	0.0%	0	7	0	3.8%	-7	-7	0.9%	0.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	40	8.4%		0	24.2%		0	0	1	0.0%	0	1	0	4.6%	-1	-1	2.5%	2.5%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	19	1.7%		0	5.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	33.9%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	10.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	374	6.2%		0	14.4%		0	0	3	0.0%	0	12	0	4.0%	-12	-12	0.8%	0.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	1	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	4	0.0	4	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	2	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	6		8		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
AB Sciex LP
08-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme premiers/précédents																			
	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			19-01-2017	Annuellement	D'ici 3 ans		2017	2020					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	3	0.0%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	77	4.9%		0	9.6%		0	0	17	0.0%	0	-5	0	15.0%	5	5	22.1%	22.1%		
03 Professionnels	226	6.0%		0	14.9%		0	0	78	0.0%	0	-4	0	32.6%	4	4	34.5%	34.5%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	40	8.4%		0	24.2%		0	0	13	0.0%	0	-2	0	27.0%	2	2	32.5%	32.5%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	19	1.7%		0	5.1%		0	0	8	0.0%	0	-1	0	37.3%	1	1	42.1%	42.1%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	33.9%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	18.3%	0	0	20.0%	20.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	3	10.1%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	48.1%	1	1	66.7%	66.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	52.7%	-1	-1	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	374	6.2%		0	14.4%		0	0	119	0.0%	0	-13	0	28.4%	13	13	31.8%	31.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0	2	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	1		2		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
AB Sciex LP
08-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés																		
	Objectifs à court terme suivants/courants										Femmes								
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		2020	2023					
	07-01-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	3	0.0%	0.0%	0	33.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	89	4.9%	2.0%	5	9.6%	2.0%	5	10	24	2.0%	1	14	4	39.4%	39.4%	-11	-10	27.0%	28.7%
03 Professionnels	269	6.0%	2.0%	16	14.9%	2.5%	20	36	77	2.5%	6	-8	0	22.2%	22.2%	17	8	28.6%	24.9%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	51	8.4%	3.0%	5	24.2%	1.0%	2	7	13	1.0%	0	-3	0	17.5%	17.5%	4	3	25.5%	23.2%
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	20	1.7%	1.0%	1	5.1%	0.0%	0	1	12	0.0%	0	5	0	0.0%	79.1%	-4	-5	60.0%	57.1%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	33.9%	2.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	7	0.0%	0	-3	0	28.4%	28.4%	4	3	58.3%	53.8%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	10.1%	0.0%	0	0.0%	25.0%	3	3	0	25.0%	0	3	2	50.0%	65.5%	-3	-1	0.0%	50.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	448	6.2%	0.0%	0	14.4%	0.0%	0	0	133	0.0%	0	-7	0	28.2%	28.2%	7	7	29.7%	29.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.
‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	3	27.6	0	27.6	Nous avons mis en œuvre des initiatives globales axées sur la diversité et l'inclusion, y compris certaines stratégies pour l'exécution de programmes de sensibilisation, comme participer à la conférence WF
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	89	39.4	5	39.4	
03 Professionnels	269	0.0	16	0.0	Nous avons mis en œuvre des initiatives globales axées sur la diversité et l'inclusion, y compris certaines stratégies pour l'exécution de programmes de sensibilisation, comme participer à la conférence WF
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	51	0.0	5	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	0.0 Le taux actuel de représentation étant de 60,0 %, aucun objectif n'est requis.
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	20	0.0	1	0.0	50.0 Nous avons établi l'objectif à 50.0 % afin d'éviter la ségrégation.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	0.0	1	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	0.0
10 Personnel de bureau	4	50.0	3	50.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	448	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

AB Sciex LP

08-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés																		
	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			2020	2023								
	07-01-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	3	0.0%		0	33.3%		0	0	0	0.0%		0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	89	4.9%	2.0%	5	9.6%	2.0%	5	10	0	2.0%	0	3	0	2.7%	2.7%	-2	-3	0.0%	0.0%
03 Professionnels	269	6.0%	2.0%	16	14.9%	2.5%	20	36	0	2.5%	0	3	1	2.5%	1.0%	-3	-2	0.0%	0.4%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	51	8.4%	2.0%	3	24.2%	1.0%	2	5	0	1.0%	0	1	0	1.6%	1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	20	1.7%	1.0%	1	5.1%		0	1	0	0.0%		0	0	0.8%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	33.9%	2.0%	1	0.0%		0	1	0	0.0%		0	0	1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	10.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.8%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	448	6.2%		0	14.4%		0	0	0	0.0%		6	0	1.4%	1.4%	-6	-6	0.0%	0.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.7	2.7	Notre stratégie de recrutement vise à s'assurer que toutes les offres d'emploi sont accessibles à tous les groupes désignés.
03 Professionnels	2.5	2.5	Notre stratégie de recrutement vise à s'assurer que toutes les offres d'emploi sont accessibles à tous les groupes désignés.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1.6	1.6	Notre stratégie de recrutement vise à s'assurer que toutes les offres d'emploi sont accessibles à tous les groupes désignés.
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
AB Sciex LP
08-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Personnes handicapées												
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		A - Dc		AAAA - AAAA		AAAA - AAAA		2020		2023					
	07-01-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	07-01-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	92	2.5%	2.0%	6	21.5%	2.0%	6	12	1	2.0%	0	4	1	5.0%	5.0%	-4	-3	1.1%	2.0%				
03 Professionnels	269	6.0%	2.0%	16	14.9%	2.5%	20	36	1	2.5%	0	24	3	9.0%	8.9%	-23	-21	0.4%	1.4%				
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	51	8.4%	3.0%	5	24.2%	1.0%	2	7	0	1.0%	0	4	1	8.0%	7.6%	-4	-3	0.0%	1.8%				
05 Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
07 Personnel administratif et de bureau	20	1.7%	1.0%	1	5.1%	0	0	1	0	0.0%	0	2	0	10.0%	10.0%	-2	-2	0.0%	0.0%				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	33.9%	2.0%	1	0.0%	0	0	1	0	0.0%	0	1	0	8.0%	8.0%	-1	-1	0.0%	0.0%				
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
10 Personnel de bureau	4	10.1%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	9.3%	9.3%	0	0	0.0%	0.0%				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0	0	200.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
Total	448	6.2%	0	14.4%	0	0	0	0	2	0.0%	0	34	0	8.0%	8.0%	-34	-34	0.4%	0.4%				

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.
‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		5.0		5.0	Nos initiatives globales en matière de diversité et d'inclusion et notre processus entier de recrutement ne créent aucun obstacle.
03 Professionnels		9.0		9.0	Nos initiatives globales en matière de diversité et d'inclusion et notre processus entier de recrutement ne créent aucun obstacle.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		8.0		8.0	Nos initiatives globales en matière de diversité et d'inclusion et notre processus entier de recrutement ne créent aucun obstacle.
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau		10.0		10.0	Nos initiatives globales en matière de diversité et d'inclusion et notre processus entier de recrutement ne créent aucun obstacle.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		8.0		8.0	Nos initiatives globales en matière de diversité et d'inclusion et notre processus entier de recrutement ne créent aucun obstacle.
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
AB Sciex LP
08-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme suivants/courants																			
	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	D'ici 3 ans					
	07-01-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	07-01-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	3	0.0%		0	33.3%		0	0	1	0.0%		0	-1	0		11.5%	1	1	33.3%	33.3%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	89	4.9%	2.0%	5	9.6%	2.0%	5	10	28	2.0%		2	-9		17.6%	12	9	31.5%	27.7%	
03 Professionnels	269	6.0%	2.0%	16	14.9%	2.5%	20	36	96	2.5%		7	15	15	42.0%	36.5%	-2	0	35.7%	36.5%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	51	8.4%	3.0%	5	24.2%	1.0%	2	7	20	1.0%		1	-2	0	29.9%	5	2	39.2%	33.9%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	20	1.7%	1.0%	1	5.1%		0	1	9	0.0%		0	0	0	40.6%	1	0	45.0%	42.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	12	33.9%	2.0%	1	0.0%		0	1	2	0.0%		0	1	0	19.8%	19.8%	0	-1	16.7%	15.4%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	4	10.1%		0	0.0%		0	0	4	0.0%		0	-2	0	52.2%	2	2	100.0%	100.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	448	6.2%		0	14.4%		0	0	160	0.0%		0	-18	0		31.7%	18	18	35.7%	35.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme			
01 Cadres supérieurs		0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0			
03 Professionnels		42.0		42.0	Nous nous sommes dotés de politiques internes qui visent à accroître la représentation à tous les niveaux de l'organisation.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0			Nous avons mis en œuvre des initiatives globales axées sur la diversité et l'inclusion, y compris certaines stratégies pour l'exécution de programmes de sensibilisation, comme participer à la conférence WfI
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent		0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		19.8		19.8	Nous avons mis en œuvre des initiatives globales axées sur la diversité et l'inclusion, y compris certaines stratégies pour l'exécution de programmes de sensibilisation, comme participer à la conférence WfI
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AB Sciex LP

08-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2017	3	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																	
	2020	3	0	0.0	27.6	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	0	1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	77	23	29.9	38.9	30	-7	76.8																	
	2020	89	24	27.0	39.4	35	-11	68.4	19	4	21.1	7	-3	26	7	26.9	8	-1	8	1	12.5	2	-1		
03 Professionnels	2017	226	62	27.4	22.2	50	12	123.6																	
	2020	269	77	28.6	22.2	60	17	128.9	80	25	31.3	18	7	49	19	38.8	13	6	37	9	24.3	10	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	40	5	12.5	16.9	7	-2	74.0																	
	2020	51	13	25.5	17.5	9	4	145.7	22	7	31.8	4	3	10	3	30.0	1	2	11	5	45.5	1	4		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	2020	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
	2023	1	0	0.0			27.6	0.0			27.6	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	45	11	24.4	16	68.8	0.0	0.0	20	55.0	0.0	0.0
	2023	45	11	24.4			39.4	62.0			39.4	62.0
03 Professionnels	2020	129	44	34.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2023	129	44	34.1			0.0	0.0			0.0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	32	10	31.3	6	166.7	0.0	0.0	10	100.0	0.0	0.0
	2023	32	10	31.3			0.0	0.0			0.0	0.0
05 Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06 Contremaîtres	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AB Sciex LP

08-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	19	15	78.9	80.1	15	0	98.6																	
		2020	20	12	60.0	79.1	16	-4	75.9	3	2	66.7	2	0	5	4	80.0	4	0	1	0	0.0	1	-1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	5	3	60.0	28.8	1	2	208.3																	
		2020	12	7	58.3	28.4	3	4	205.4	4	2	50.0	1	1	5	2	40.0	3	-1	0	0	0.0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
10	Personnel de bureau	2017	3	1	33.3	65.2	2	-1	51.1																	
		2020	4	0	0.0	65.5	3	-3	0.0	1	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	$E \div D \times 100$	Part 3: Goals	$E \div G \times 100$	Part 3: Goals	$F \div I \times 100$	Part 3: Goals	$E \div K \times 100$	Part 3: Goals	$F \div M \times 100$
---------------	----------------------------	----------------------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	8	6	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	8	6	75.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	9	4	44.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	9	4	44.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2020	2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2023	2	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

AB Sciex LP

08-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0.0	55.5	1	-1	0.0																		
		2020	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	0	1	1	1	100.0	0	1	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2020	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2017	374	109	29.1	28.6	107	2	101.9																	
		2020	448	133	29.7	28.2	126	7	105.3	130	40	30.8	37	3	97	36	37.1	28	8	59	17	28.8	17	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes				Femmes					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	1	100.0	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2023	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2020	227	76	33.5	25	304.0	0.0	0.0	33	230.3	0.0	0.0
		2023	227	76	33.5			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AB Sciex LP

08-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
01	Cadres supérieurs	2017	3	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0																
		2020	3	0.0	0.0	3.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	77	0.0	0.0	2.2	2	-2	0.0																
		2020	89	0.0	0.0	2.7	2	-2	0.0	19	0	0.0	1	-1	26	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2017	226	0.0	0.0	0.8	2	-2	0.0																
		2020	269	0.0	0.0	1.0	3	-3	0.0	80	0	0.0	1	-1	49	0	0.0	0	0	0	37	0	0.0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et technique	2017	40	0.0	0.0	1.2	0	0	0.0																
		2020	51	0.0	0.0	1.6	1	-1	0.0	22	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	----------------------------	-------------------------	----------------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	----------------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	2020	1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	1	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	45	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2023	45	0.0	0.0			2.7	0.0			2.7	0.0	
03	Professionnels	2020	129	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2023	129	0.0	0.0			2.5	0.0			2.5	0.0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2020	32	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	32	0.0	0.0			1.6	0.0			1.6	0.0	
05	Surveillants	2020	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2020	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

AB Sciex LP

08-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Autochtones										Autochtones				Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EMF		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	19	0	0.0	0.8	0	0	0	0.0																
		2020	20	0	0.0	0.8	0	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	5	0	0.0	1.0	0	0	0.0																	
		2020	12	0	0.0	1.2	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	3	0	0.0	0.7	0	0	0.0																	
		2020	4	0	0.0	0.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones					Autochtones					
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	8	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	9	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	2	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
AB Sciex LP
08-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones									
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0.8	0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2017	374	0	0.0	1.1	4	-4	0.0																		
		2020	448	0	0.0	1.4	6	-6	0.0	130	0	0.0	2	-2	97	0	0.0	0	0	59	0	0.0	0	0			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones				Autochtones					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2020	227	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0
		2023	227	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AB Sciex LP

08-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat EMF	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
01&02	Cadres	2017	80	0	0.0	4.3	3	-3	0.0																
		2020	92	1	1.1	5.0	5	-4	21.7	20	1	5.0	1	0	26	1	3.8	0	1	9	1	11.1	0	1	
03	Professionnels	2017	226	2	0.9	3.8	9	-7	23.3																
		2020	269	1	0.4	8.9	24	-23	4.2	80	0	0.0	7	-7	49	0	0.0	0	0	37	1	2.7	0	1	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	40	1	2.5	4.6	2	-1	54.3																
		2020	51	0	0.0	7.6	4	-4	0.0	22	0	0.0	2	-2	10	0	0.0	0	0	11	1	9.1	0	1	
05	Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
01&02	Cadres	2020	46	2	4.3	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0
		2023	46	2	4.3			5.0	87.0			5.0	87.0
03	Professionnels	2020	129	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0
		2023	129	0	0.0			9.0	0.0			9.0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2020	32	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0
		2023	32	0	0.0			8.0	0.0			8.0	0.0
05	Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06	Contremaîtres	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
AB Sciex LP
08-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	19	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																	
		2020	20	0	0.0	10.0	2	-2	0.0	3	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	5	0	0.0	3.5	0	0	0.0																	
		2020	12	0	0.0	8.0	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2017	3	0	0.0	7.0	0	0	0.0																	
		2020	4	0	0.0	9.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires			
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées							
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2023	8	0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	9	0	0.0			8.0	0.0			8.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

AB Sciex LP

08-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat FME		Actuel	Prévu		Différence		Actuel	Prévu		Différence		Actuel	Prévu		Différence		
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	6.3	0	0	0	0.0															
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2017	374	3	0.8	4.0	15	-12	20.1																
		2020	448	2	0.4	8.0	36	-34	5.6	130	1	0.8	10	-9	97	1	1.0	1	0	59	3	5.1	0	3	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2020	227	2	0.9	6	33.3	0.0	0.0	8	25.0	0.0	0.0	
		2023	227	2	0.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AB Sciex LP

08-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EMF	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2017	3	0	0.0	10.1	0	0	0	0																
		2020	3	1	33.3	11.5	0	1	289.9	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	77	17	22.1	15.0	12	5	147.2																	
		2020	89	28	31.5	17.6	16	12	178.8	19	12	63.2	3	9	26	6	23.1	6	0	8	2	25.0	2	0	0	
03	Professionnels	2017	226	78	34.5	32.6	74	4	105.9																	
		2020	269	96	35.7	36.5	98	-2	97.8	80	34	42.5	29	5	49	18	36.7	17	1	37	9	24.3	13	-4		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2017	40	13	32.5	27.0	11	2	120.4																	
		2020	51	20	39.2	29.9	15	5	131.2	22	10	45.5	7	3	10	3	30.0	3	0	11	1	9.1	4	-3		
05	Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	----------------------------	-------------------------	----------------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	----------------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	45	18	40.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	45	18	40.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2020	129	52	40.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	129	52	40.3			42.0	96.0			42.0	96.0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2020	32	13	40.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	32	13	40.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AB Sciex LP

08-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	19	8	42.1	37.3	7	1	112.9																
		2020	20	9	45.0	40.6	8	1	110.8	3	2	66.7	1	1	5	2	40.0	2	0	1	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	5	1	20.0	18.3	1	0	109.3																
		2020	12	2	16.7	19.8	2	0	84.2	4	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	3	2	66.7	48.1	1	1	138.6																
		2020	4	4	100.0	52.2	2	2	191.6	1	1	100.0	1	0	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	----------------------------	-------------------------	----------------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	----------------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	8	4	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	8	4	50.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	9	0	0.0		19.8	0.0		19.8	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	2020	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	2	2	100.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

AB Sciex LP

08-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y				
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E \div H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$				
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	52.7	1	-1	0.0																			
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total		2017	374	119	31.8	28.4	106	13	112.0																			
		2020	448	160	35.7	31.7	142	18	112.7	130	60	46.2	41	19	97	30	30.9	31	-1	59	12	20.3	19	-7				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage e de l'objectif	Objectif							
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2020	227	90	39.6	1	9000.0	0.0	0.0	2	4500.0	0.0	0.0	
		2023	227	90	39.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
AB Sciex LP
08-01-2020

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

L'organisation a entamé un gel d'embauche pour le deuxième semestre de 2019.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

Nom de l'employeur : AB Sciex LP

Emplacement principal : Ontario

Nombre d'employés : 448

Ontario 438

Québec 8

Colombie-Britannique 2

Aperçu de l'organisation :

SCIAX 5417 (Services scientifiques de recherche et développement)

SCIEX fournit des outils d'analyse intégrés et fiables pour faire progresser la compréhension scientifique et protéger la santé. Son portefeuille d'outils d'analyse scientifique comprend des systèmes d'instruments novateurs, des logiciels intuitifs, des méthodes prêtes à utilisation et des réactifs chimiques, qui font tous partie des flux de travail qui réduisent la complexité et accélèrent les résultats. Ces outils appliquent les technologies de spectrométrie de masse pour permettre aux scientifiques d'effectuer des analyses quantitatives et qualitatives dans un large éventail d'applications.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 19-01-2017

Reçue : 20-01-2017

Fermée : 25-01-2017

Analyse de

l'effectif : 19-01-2017

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 19-01-2020

Reçue : 14-01-2020

Analyse de

l'effectif : 17-01-2020

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le Rapport sur les réalisations s'échelonne du 01-01-2017 au 07-01-2020.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, des objectifs avaient été établis sous forme numérique, ce qui était acceptable à ce moment. Les progrès ont été évalués en fonction des objectifs fixés.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (atteint 0,0 %).
02	Cadres intermédiaires et autres	Objectif non atteint (atteint 68,8 %).
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (atteint 166,7 %).
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint (atteint 100 %)

Évaluation/observations

- CPEME 01 – Il y a eu un (1) nouveau venu dans cette CPEME et il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 27,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/de promotion d'un (1), mais n'a effectué aucune embauche/promotion. L'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 02 – Sur les 45 nouveaux venus dans cette CPEME, 11 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 16 et a embauché/promu 11 nouveaux venus. L'entreprise a atteint 68,8 % de l'objectif fixé.
- CPEME 04 – Sur les 32 nouveaux venus dans cette CPEME, 10 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 16,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 6 et a embauché/promu 10 nouveaux venus. L'entreprise a atteint 166,7 % de l'objectif fixé.
- CPEME 10 – Sur les deux (2) nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 65,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif

d'embauche/de promotion d'un (1), mais n'a embauché/promu aucun nouveau venu. L'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

- CPEME 13 – Il y a eu un (1) nouveau venu et il appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 55,5 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/de promotion d'un (1), et a embauché/promu un nouveau venu. L'entreprise a atteint 100 % de l'objectif fixé.

Peuples autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)

Évaluation/observations

- CPEME 02 – Sur les 45 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/de promotion d'un (1), mais n'a effectué aucune embauche/promotion. L'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Sur les 129 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 0,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/de promotion d'un (1), mais n'a effectué aucune embauche/promotion. L'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif atteint (atteint 200 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé

Évaluation/observations

- CPEME /1/02 – Sur les 46 nouveaux venus dans cette CPEME, deux (2) appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/de promotion d'un (1), et a effectué deux (2) embauches/promotions. L'entreprise a atteint 200,0 % de l'objectif fixé.

- CPEME 03 – Sur les 129 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 4, mais n'a effectué aucune embauche/promotion. L'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 04 – Sur les 32 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/de promotion d'un (1), mais n'a effectué aucune embauche/promotion. L'entreprise a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 07 – Sur les huit (8) nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,4 %. L'entreprise n'avait pas fixé d'objectif lors de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.

Membres des minorités visibles

13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
----	---	--------------------------------------

Évaluation/observations

- CPEME 13 – Le seul nouveau venu dans cette CPEME n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 52,7 %. L'entreprise n'avait pas fixé d'objectif lors de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès réalisés.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- La présente évaluation porte sur les données de la période du 31-05-2016 au 01-05-2019. Lors de son évaluation initiale, elle avait établi huit objectifs à court et à long terme, et un seul a été atteint à plus de 80 %.
 - L'entreprise a déclaré qu'elle avait perdu un contrat important et qu'elle avait donc dû mettre à pied et licencier 14 employés, car il n'y avait pas d'autres rôles comparables disponibles au sein de l'organisation.
 - L'organisation éprouve de la difficulté à embaucher des personnes d'origine autochtone, car cette population semble beaucoup moins nombreuse dans la région où elle exploite ses activités. Nos pratiques d'embauche sont fondées uniquement sur les connaissances, les compétences et l'expérience de travail, sans biais prédéterminé.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés à la disponibilité sur le marché.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	0,0	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres	-11	39,4	39,4	27,0	39,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-4	NR	NR	60,0	79,1
10	Personnel de bureau	-3	50,0	50,0	0,0	65,5

Observations :

- CPEME 07 – L'organisation n'est pas tenue d'établir des objectifs à court et à long terme, car la représentation actuelle des femmes est déjà de 60,0 %.
- CPEME 10 – L'objectif à court et à long terme est fixé à 50 % même si la disponibilité sur le marché est de 65,5 % afin d'éviter la ségrégation entre les genres.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
Nbr e	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(+3 an s)	%
02	Cadres intermédiaires et autres	-2	2,7	2,7	0,0	2,7
03	Professionnels	-3	2,5	2,5	0,0	1,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	1,6	1,6	0,0	1,6

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01/ 02	Cadres	-4	5,0	5,0	1,1	5,0
03	Professionnels	-23	9,0	9,0	0,4	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	8,0	8,0	0,0	7,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	10,0	10,0	0,0	10,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	8,0	8,0	0,0	8,0

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
03	Professionnels	-2	42,0	42,0	35,7	36,5

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Étant donné qu'AB Sciex LP présente des écarts mineurs dans les groupes désignés, il pourrait être avantageux pour l'organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui appartiennent à ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 20 janvier 2020

De: Sharan, Neena N [NC] pour EE-EME

Envoyé: 23 mars 2020 10:42 AM

à: 'brenda.meloche@absciex.com' <brenda.meloche@absciex.com>; 'Hill, Heather' <Heather.Hill@sciex.com>

Objet: Accord numéro 10000425 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Brenda Meloche,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 19 janvier 2020 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que AB Sciex LP se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par AB Sciex LP, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Comme AB Sciex LP présente des écarts mineurs à l'égard des quatre groupes désignés, l'entreprise aurait intérêt à établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des professionnels ou des étudiants qualifiés qui appartiennent à l'un des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 19 janvier 2023. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque AB Sciex LP recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, AB Sciex LP devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

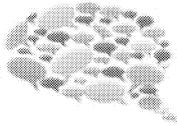
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



[Un espace collaboratif pour les employeurs!](#) Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous [un courriel](#) pour vous joindre!
[A collaborative space for employers!](#) Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us [an email](#) to join!